12.500 Stk



Mediadaten 2027

Die Plattform für alle Diversity-Dimensionen

- Ethnische / nationale Herkunft / Migration
- Gender / Frauen
- Lebensphasen / Alt - Jung
- Behinderungen / chronische Erkrankungen / Einschränkungen
- Mental Health
- Religion / Weltanschauung
- Sexuelle Orientierung
- Sozialer und sozio-ökonomischer Background / Bildungsstand

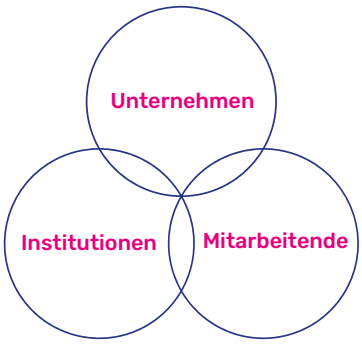
Vorsprung durch Vielfalt!

Handbuch & Online-Plattform
für Diversität in Arbeit, Wirtschaft & Gesellschaft

Employer Branding mit dem Diversity Guide

Unternehmen haben im Guide die Möglichkeit, neue und bestehende Mitarbeitende anzusprechen bzw. ihr Unternehmensimage aufzubauen und zu schärfen. Laut einer Studie von Ward Howell International (2021) meinen 74 % der Befragten, dass Diversity & Inclusion die Attraktivität von Unternehmen als Arbeitgeber:innen steigert. Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels ist das wesentlich, um die besten Mitarbeitenden anzuziehen und zu halten.

DiversityGuide.at verbindet



Ihre Präsenz im redaktionell hochwertigen, passenden Umfeld

Für optimale Sichtbarkeit unserer Kund:innen ist der Inseratanteil mit maximal einem Drittel gedeckelt.

Positionierung und Mehrwert

Handbuch und Plattform bieten praxisnahe Tipps und fundierte Informationen als Werkzeuge für ein wirksames Diversity-Management in Unternehmen. Die Inhalte sind übersichtlich und professionell aufbereitet und basieren auf der Expertise einschlägiger Fachleute.

Gleichzeitig nutzen Unternehmen den Diversity Guide als Bühne: Durch Inserate und Advertorials positionieren sie sich als attraktive, Diversity-orientierte Arbeitgeber, stärken ihre Employer Brand und erreichen gezielt qualifizierte Talente. Auf der Plattform präsentieren Unternehmen ihre Aktivitäten im Bereich Diversität und schaffen so Transparenz und Vertrauen bei potenziellen Bewerber:innen.

Der Diversity Guide bietet Arbeitsuchenden Orientierung zu Chancen am Arbeitsmarkt, Empfehlungen für die Jobsuche und Einblicke in Diversity-bewusste Unternehmen – ein klarer Vorteil für inserierende Unternehmen durch zielgerichtete Ansprache ohne Streuverluste.

Das Handbuch fungiert als nachhaltiges Nachschlagewerk und wird durch die Online-Plattform um aktuelle, digitale Inhalte ergänzt. Inserate und Advertorials profitieren von dieser Verlängerung in den digitalen Raum und gewinnen zusätzliche Reichweite. Über QR-Codes gelangen Nutzer:innen direkt zu weiterführendem Online-Content wie Videos, Schulungstools, Podcasts oder Jobangeboten. Unternehmen schaffen so vertiefende Einblicke und erhöhen die Interaktion.

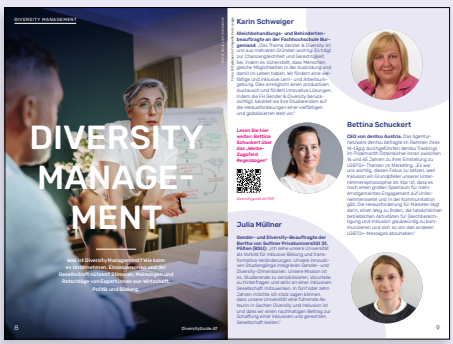
Ziel des Diversity Guides ist es, den Dialog zu fördern, die Implementierung von Diversity-Management in österreichischen Unternehmen voranzutreiben und das Bewusstsein für die Vorteile von Vielfalt nachhaltig zu stärken.

Die Rubriken in Print & Online

- **Diversity-Management:** Mehr als „Nice-to-have" – was Vielfalt allen Beteiligten bringt, wie man Diversity Management umsetzt. Faktoren, die zum positiven Umgang mit Diversity beitragen. Der Dreiklang Bildung – Diversity – Demokratie.
- **Diversity-Good Practice:** Vorstellung von Unternehmen und wie sie Vielfalt leben
- **Diversity-People:** Karriere-Tipps für Arbeitsuchende, Absolvent:innen, Auszubildende, Mitarbeitende. Role-Models im Gespräch. Bewusstmachen, wie sich das Leben und Arbeiten für andere anfühlt. Die Bedeutung von Respekt.
- **Diversity-Service:** Adressen von Anlaufstellen. Hilfestellung bei Problemen und Fragen. Informationen rund um Vielfalt.
- **Diversity-Balance:** Tipps für Achtsamkeit. Auszeit, Urlaub und Hoteltipps, Diversity-affine, nachhaltige Reiseziele. Regeneration, Beauty & Gesundheit









Die Fakten

Erscheinungstermine Handbuch A5

01/27	07.12.26	Bildung, Gesundheit, Frauen
02/27	22.03.27	Mental Health / Hitze / Arbeits-umfeld - Coworking / Inclusive Business & DEI Excellence Summit
03/27	10.05.27	Pride Month / Sport für Inklusion / Frauen & Technik – MINT / Lebensphasen – Job & Vorsorge
04/27	02.09.27	Diversity Ball Ausgabe / Integration / Karriere – Wiedereinstieg / Finanzmanagement
01/28	06.12.27	Bildung / Jugend / Female Empowerment

Auflage:
12.500 Stück – plus Sonderaktionen

Verteilung über Kooperations-partner:innen:

- **dm Friseur- und Kosmetikstudios** Österreich
- **IKEA** Österreich
- **BFI** Österreich
- **AMS** Niederösterreich
- **Pride Biz Austria**, die Plattform für LGBTI im Business
- **ABZ*Austria** Arbeit, Bildung Zukunft
- **Senior Quality** Jobplattform für Menschen 45+
- **myAbility** Social Enterprise zur Förderung einer barrierefreien Gesellschaft
- **Bertha von Suttner Privatuniversität**
- **Kinderfreunde** Kindergärten
- **Bildungseinrichtungen** wie FHs, PHs und HTLs, insbesondere alle FHs OÖ, FH Burgenland
- **Arztpraxen** über Medien für Med
- **Kaffeehäuser & Lokale**
- **Diversity Ball**
  Alle Ballbesucher:innen bekommen ihr Exemplar des Diversity Guides mit.
- **Museen wie Technisches Museum Wien, QWien**
- **Tagungen & Events**

Ihre Kooperationen

„Business"-Package für Unternehmen / Institutionen:

Ihre Unternehmens-Präsentation/
Ihr Interview für Ihr Employer-Branding

- **2/1 Seite** im Handbuch
- **Content/Advertorial** auf der Plattform

(Ankauf/Verteilung von Handbüchern – Fortdruck/Covermutation auf Anfrage)

„Diversity"-Package für Ihr Employer-Branding:

PRINT only

- **1/1 Seite** im Handbuch

Sonderplatzierung U4

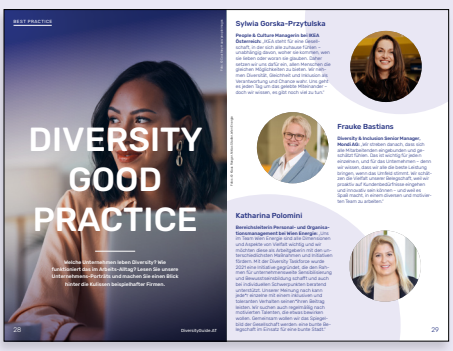
- **Backside Cover**

PRINT & more

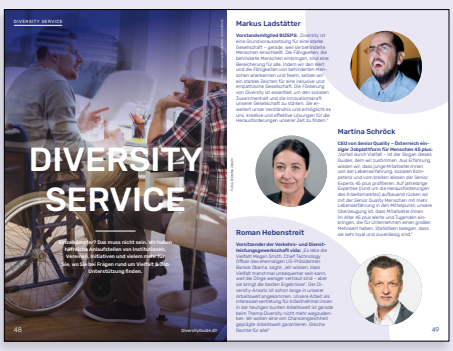
- **1/1 Seite** im Handbuch
- **Online-Advertorial** auf der Plattform

ONLINE only

- **1 Beitrag** auf der Plattform









Technische Vorgaben und Formate

Dateiformat
- PDF/X-4
- 4C, keine Sonderfarben

Druckprofil
- PSO Uncoated v3

1/1 Seite
- 160 x 220 mm
- +3 mm Anschnitt o/r/u
- Klebebindung deckt 6 mm links ab (gilt nicht für U4)

1/1 Seite Satzspiegel
- 125 x 174 mm
- Ränder (l/r/o/u): 22 / 13 / 22 / 24 mm

ACHTUNG: Neues Format



Kontakt

Ihre Ansprechpartner:innen

MEDIENBÜRO Breiter-O'Donovan
Dr. Marion Breiter-O'Donovan
Ludwig Höflergasse 23
A-2340 Mödling
0043/676/731 70 77
office@medienbuero-breiter.at
www.medienbuero-breiter.at

Marketing / Verkauf

Laura Fürst
0043/699/120 069 01
laura.fuerst@diversityguide.at

Social Media / Verkauf

Maximilian Philipp
0043/676/313 44 73
Maximilian.Philipp@gmx.at

Starke Kooperationspartner:innen

dm · IKEA · Pride Biz Austria · bfi · ABZ Austria – Arbeit Bildung Zukunft · myAbility · Die Kinderfreunde · Bertha von Suttner Privatuniversität St. Pölten · Senior Quality · Business Circle